

1.

De overenskomstsmæssige mindstebeløninger fastsættes til kr. 18,00 (inkl. dyrtidstillæg). (Forhøjelse på 5,38 kr. i timen).

Overensvante mindstebeløning skal reguleres i henhold til lønudviklingen i overenskomstperioden.

For ungarbejdere fastsættes mindstebeløningen til 100 pct. af satsen for voksne arbejdere.

slag osv. at den normale egentlige arbejdstid nedsættes fra 40 timer til 35 timer, og at det skal ske med fuld lønkomensation. Arbejdernes skal være medbestemmende om arbejdstidens og spise- og hvilepauzers lægning.

Plichten til overarbejde afskaffes

Systematisk overarbejde foreslås begrænset, overarbejdspligten afskaffes, og alt overarbejde skal afspadseres inden for 3 måneder. Der kan kun „normalt“ udføres 8 timers overarbejde i 4 på måneden følgende uger og højst 3 timer om ugen.

Krav om reel ligeløn

Der indføres et nyt stykke i overenskomsten vedrørende lige løn. Følgende foreslås:

Ved den kvartalsvise opgørelse af gennemsnitsfortjenesten skal arbejdsgiveren forpligtes til at yde et større beløb i kr. og øre til kvindernes lønninger end det beløb, der gives ved lønregulering til ufaglærte mænd. Denne efterbetaling til kvinderne skal være afsluttet inden udgangen af 1977, således at statistikken for oktober kvartal 1977 og efterfølgende statistikker udviser samme gennemsnitsfortjeneste for ufaglærte kvinder og mænd på samme virksomhed.

Som kontrol, for at denne regulering af kvindernes lønninger virkelig finder sted, skal arbejdsgiveren forpligtes til at udlevere kvartalsstatistik over gennemsnitsfortjenesten til medarbejderne eller deres repræsentant.

Da loven om ligeløn blev gennemført i Folketinget 9. februar 1976, håbede Kvindeligt Arbejderforbund på et væsentlig bedre lønmæssigt resultat end det, der har vist sig. Det må være rigtigt, at samtlige ufaglærte mænd og kvinder oppebærer samme løn.

Mere i dyrtidstillæg

Der foreslås ens løn for alle uden hensyn til alder, og dyrtidspottierne foreslås sat op til 100 øre i stedet for de nuværende 60 øre ligesom der ønskes kvantitativ regulering.

Afskedigelsesløn

Der foreslås indført afskedigelsesløn på fra 8 til 36 uger efter alder og anciennitet i virksomheden. De 8 ugers løn skal betales, når arbejderne afskediges på grund af, at virksomheden eller dele deraf ophører eller flyttes for så vidt den pågældende er fyldt 40 år og har 10 års anciennitet. De 36 uger ydes, når der pågæl-

2.

Åndring af dyrtidstillægget, således at regulering for hver fulde 3-points udsving sker med 100 øre pr. time.

3.

Arbejdstiden på skiftehold fastsættes til 30 timer ugentlig med fuld lønkomensation.

4.

Feriegodtgørelse og søgehelligdagsbetaling forhøjes med 3 pct. Der må udarbejdes nye regler med hensyn til forskudsbetalingen, således at alle kan få udbetalt erstatning for arbejdstab.

5.

Bidrag til den mellem Hovedorganisationerne aftalte uddannelsesfond forhøjes til 5 øre pr. arbejdstime.

6.

Forbedret trykthed - afskedigelsesløn ved virksomhedslukning.
Der oprettes arbejdsmedicinske klinikker med en årlig helbredsundersøgelse af alle.

7.

Forhandlingsretten decentraliseres, så den lokale afdelingsformænd får kompetence til at føre forhandlinger med en virksomhed om lokalt opståede uoverensstemmelser.

8.

Vedrørende arbejdsfordeling foreslås vi en indskrænkning i arbejdsgiverens ret til etablering af arbejdsfordeling udenom organisationerne.

9.

Ingen sammenkomstning ved afstemningen. Almindeligt stemmefortæl er afgørende, således at 35 pct.-reglen bortfalder.

og kontaktkvinder skal nyde samme beskyttelse som tillidsrepræsentanter.

Informationsmøder i arbejdstiden

Der skal indføres en ny bestemmelse som siger, at arbejderne har ret til at

holde faglige informationsmøder i arbejdstiden - og at dette skal gælde efter arbejdernes behov for information.

35 timers arbejdsuge

I fremtiden er der tænkt stillet for-